

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	Piemaksa par darbu īpašos apstākļos, speciālās piemaksas	<p>Speciālās piemaksas apmērs:</p> <p>1. Piemaksa amatpersonām, kuras pilda ar informācijas tehnoloģiju un sakaru jomu saistītus dienesta pienākumus – 20% no mēnešalgas;</p> <p>2. Piemaksa par dienesta pienākumu pildīšanu kopā ar dienesta suni līdz 20 % no mēnešalgas.</p> <p>3. Piemaksa gaisa kuģa apkalpes loceklim 9 euro par katru nolidoto stundu.</p> <p>4. Piemaksa darbiniekiem (5.1. amatu saime) Valsts robežsardzes Aizturēto ārzemnieku izmitināšanas centros 15% apmērā no mēnešalgas par darba amata pienākumu pildīšanu, kas saistīts ar īpašu risku.</p>	<p>Ministru kabineta 2016.gada 13.decembra noteikumu Nr.806 „Noteikumi par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm mēnešalgu un speciālo piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru”. Ministru kabineta 2013.gada 29.janvārī noteikumu Nr.66 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību”. Atbilstoši Valsts robežsardzes 2016.gada 27.janvāra pavēlei Nr.213 "Par darba samaksas un atvaļinājuma pabalsta apmēra noteikšanu Valsts robežsardzē 2017.gadam".</p>
2	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	<p>līdz 40%, atkarībā no amatpersonas (darbinieka) ieguldījuma (katrs gadījums tiek izvērtēts individuāli normatīvo aktu noteiktajā kārtībā)</p>	<p>Likums "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 14.pants, atbilstoši Valsts robežsardzes 2016.gada 27.janvāra pavēlei Nr.213 "Par darba samaksas un atvaļinājuma pabalsta apmēra noteikšanu Valsts robežsardzē 2017.gadam"</p>

3	Piemaksa par papildu darbu	<p>Ja amatpersona vai darbinieks papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu amatpersonu vai darbinieku, pilda vakanta amata pienākumus vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus (turpmāk – pienākumu pildīšana), noteikt piemaksu šādā apmērā:</p> <p>1.amatpersonai vai darbiniekam par struktūrvienības priekšnieka (vadītāja) pienākumu pildīšanu – līdz 20% no tai noteiktās mēnešalgas;</p> <p>2.amatpersonai vai darbiniekam, kas nav minēti 3.punktā, par citas amatpersonas vai darbinieka pienākumu pildīšanu – līdz 15% no tai noteiktās mēnešalgas;</p> <p>3.darbiniekam, kuram saskaņā ar Ministru kabineta 2010.gada 30.novembra noteikumiem Nr.1075 „Valsts institūciju amatu katalogs” noteikta 13.saime „Fiziskais un kvalificētais darbs”, par cita darbinieka pienākumu pildīšanu vai amatpersonas atsevišķu pienākumu pildīšanu – līdz 18% no tam noteiktās mēnešalgas.”</p>	<p>Likums "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 14.pants, atbilstoši Valsts robežsardzes 2016.gada 27.janvāra pavēlei Nr.213 "Par darba samaksas un atvaļinājuma pabalsta apmēra noteikšanu Valsts robežsardzē 2017.gadam"</p>
4	Prēmija atbilstoši ikgadējās darbības un tās rezultātu novērtējumam	<p>1) 75 % no mēnešalgas, ja darba izpildes novērtējums ir "teicami";</p> <p>2) 65 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "ļoti labi";</p> <p>3) 55 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "labi".</p>	<p>Ministru kabineta 2013.gada 29.janvāra noteikumu Nr.66 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību" 35.punkts, kā arī Valsts robežsardzes 2016.gada 27.janvāra pavēle Nr.213 "Par darba samaksas un atvaļinājuma pabalsta apmēra noteikšanu Valsts robežsardzē 2017.gadam".</p>

5	Naudas balvas	Līdz vienas mēnešalgas apmēram kalendārajā gadā	nosaka likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 3.pants
6	Prēmija	Esošo finanšu līdzekļu ietvaros un normatīvajos aktos noteiktajā apmērā	nosaka likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 16.pants